

L'instabilité des décisions et des communications des directions générales successives obligent les salariés à s'adapter et subir des choix qui leur sont imposés.

A l'image du plan d'austérité du gouvernement, la direction générale et le conseil d'administration d'APF Fh demandent aux salariés de payer leurs errances à travers le PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) et le PRE (Plan de retour à l'équilibre).

Nous dénonçons :

- Un PSE et un PRE qui ne règle en rien les véritables problèmes de notre association
- Le plan d'austérité qui fragile encore plus les salariés et les usagers
- Le gel des investissements qui n'a aucun sens et qui fragilise les salariés et les usagers
- Le non-recours au remplacement (Intérim) qui amplifie encore plus la charge de travail sur les salariés encore présent
- Arrêt des glissements de tâches et rémunération à la hauteur en cas de missions complémentaires.

Nous revendiquons :

- Arrêter de supprimer les acquis et usages qui améliorent l'attractivité de nos établissements.
- Stop aux retards de paiement des salaires
- Stop à la surcharge de travail lié aux licenciements du PSE
- Arrêt immédiat de la surcharge de travail des Relais GAP et GAC dans les établissements.
- Reconnaissance immédiate du travail des Relais GAP et GAC.
- Paiement du Ségur pour tous avec effet rétroactif dans les établissements pour les contrats Pro, aidés, alternance. Dans les territoires et délégations, au siège et au service Informatique.
- Que chaque faisant-fonction puisse accéder à une formation lui permettant d'obtenir une certification et la rémunération qui va avec.
- Si les AES/AMP doivent effectuer des tâches d'aide-soignant qu'il bénéficie du salaire correspondant.

Nous appelons l'ensemble des salariés d'APF Fh à :

- **Bloquer les établissements le 10 septembre en débrayant et en manifestant devant.**
- **Tous dans la rue le 18 septembre pour rejoindre l'interpro**
- **Tous à Paris le 9 octobre devant le ministère de la Santé**

Je suis syndiqué,
pourquoi pas vous ?